



ΠΟΛΙΤΙΚΗ FSC

Εταιρεία: Α&Γ Ψαρουδάκης ΙΚΕ

Διεύθυνση: Οδός Λεγάκη, Άγιος Ιωάννης Ρέντης, ΤΚ 18233

Η εταιρεία Α&Γ ΨΑΡΟΥΔΑΚΗΣ ΙΚΕ είναι βιομηχανική εταιρεία επεξεργασίας και παραγωγής ποιοτικών προϊόντων χαρτιού για οικιακή και επαγγελματική χρήση και προμηθεύει κυρίως Εμπόρους Χονδρικής Πώλησης, Καταστήματα Λιανικής Πώλησης προϊόντων Καθαρισμού και Mini Markets. Η φιλοσοφία μας από την ίδρυση μας, βασίζεται στην αρχή ότι όλοι οι πελάτες μας, από τον μικρότερο μέχρι τον μεγαλύτερο, αξίζουν της μέγιστης δυνατής εξυπηρέτησης και προσοχής μας και τα ποιοτικότερα προϊόντα στον τομέα τους και ακριβώς πάνω σε αυτή την κατεύθυνση εργαζόμαστε. Μέχρι σήμερα, οι προσπάθειές μας έχουν βρει σημαντική αναγνώριση και αποδοχή στην αγορά μας και αυτό, εκτός της ικανοποίησης, μας δίνει και την αναγκαία ώθηση και δύναμη για καθημερινή, διαρκή βελτίωση ώστε να προσφέρουμε ολοένα και καλύτερα προϊόντα και υπηρεσίες στους πελάτες μας.

Η εταιρεία **Α&Γ ΨΑΡΟΥΔΑΚΗΣ ΙΚΕ** δεσμεύεται πλήρως να εφαρμόζει και να διατηρεί ένα σύστημα διαχείρισης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου **FSC® Chain of Custody (FSC-STD-40-004)**, προκειμένου να εξασφαλίζει ότι τα προϊόντα της προέρχονται από υπεύθυνα διαχειριζόμενες πηγές.

Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται στο σύνολο των εργαζομένων, συνεργατών, εξωτερικών εργολάβων και λοιπών ενδιαφερομένων που συμμετέχουν ή επηρεάζονται από τη δραστηριότητα της εταιρείας.

1. Συμμόρφωση με την Εθνική Νομοθεσία (Requirement 7.1)

Η Α&Γ ΨΑΡΟΥΔΑΚΗΣ ΙΚΕ:

- Δίνει πλήρη και συνεχή προσοχή στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που ορίζονται από την ελληνική νομοθεσία.
- Εφαρμόζει τις βασικές αρχές εργασίας του FSC με τρόπο που συμμορφώνεται **ταυτόχρονα** με τη νομοθεσία και με τους στόχους των απαιτήσεων.
- Αναθεωρεί σε συνεχή βάση τη νομοθεσία ώστε να διασφαλίζεται η συμβατότητα όλων των πρακτικών της.

2. Απαγόρευση Παιδικής Εργασίας (Requirements 7.2 – 7.2.4)

Η Α&Γ ΨΑΡΟΥΔΑΚΗΣ ΙΚΕ δεσμεύεται ότι:

- Δεν απασχολεί κανένα άτομο κάτω των 18 ετών, ούτε κάτω του ελάχιστου νόμιμου ορίου απασχόλησης, όποιο είναι υψηλότερο.
- Δεν απασχολεί άτομα 13–15 ετών σε «ελαφριά εργασία» ακόμη και αν η ελληνική νομοθεσία το επέτρεπε — και σε κάθε περίπτωση, τέτοια εργασία δεν θα πρέπει ποτέ να επηρεάζει τη σχολική φοίτηση ή την υγεία του ατόμου.
- Κανένα άτομο κάτω των 18 ετών δεν εκτελεί επικίνδυνη, βαριά ή ανθυγιεινή εργασία, εκτός εάν πρόκειται για εγκεκριμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης σύμφωνα με τη νομοθεσία.
- Απαγορεύει πλήρως τις χειρότερες μορφές παιδικής εργασίας, όπως αυτές ορίζονται διεθνώς και στο FSC (7.2.4).
- Ελέγχει και τεκμηριώνει την ηλικία όλων των εργαζομένων με επίσημα έγγραφα (ΑΔΤ, διαβατήριο, ΑΜΚΑ).
- Δεν συνεργάζεται με εργολάβους ή προμηθευτές που δεν συμμορφώνονται με τις αρχές αυτές.

3. Απαγόρευση Καταναγκαστικής & Υποχρεωτικής Εργασίας (Requirements 7.3 – 7.3.2)

Η Α&Γ ΨΑΡΟΥΔΑΚΗΣ ΙΚΕ:

- Εξαλείφει κάθε μορφή αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.
- Εξασφαλίζει ότι οι εργασιακές σχέσεις είναι **εθελοντικές**, βασισμένες στη συναίνεση, χωρίς απειλές, κυρώσεις ή πίεση.
- Δεν επιτρέπει **καμία πρακτική που αποτελεί ένδειξη καταναγκαστικής εργασίας**, συμπεριλαμβανομένων:
 - σωματικής ή σεξουαλικής βίας
 - οφειλετοδουλίας (bonded labour)
 - παρακράτησης μισθών ή καταβολής «τέλους πρόσληψης»
 - περιορισμού της ελευθερίας κινήσεως
 - παρακράτησης διαβατηρίων ή εγγράφων ταυτότητας
 - απειλών καταγγελίας στις αρχές

4. Μη-Διάκριση στην Εργασία (Requirements 7.4 – 7.4.1)

Η Α&Γ ΨΑΡΟΥΔΑΚΗΣ ΙΚΕ:

- Εφαρμόζει πολιτική **ίσης μεταχείρισης** σε όλες τις πρακτικές απασχόλησης.
- Δεν επιτρέπει οποιαδήποτε μορφή διάκρισης, είτε άμεση είτε έμμεση, βάσει:
 - φύλου
 - ηλικίας
 - φυλής ή εθνικής καταγωγής
 - θρησκείας ή πολιτικών πεποιθήσεων
 - αναπηρίας
 - σεξουαλικού προσανατολισμού
 - κοινωνικής προέλευσης
 - ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού μη σχετικού με την εργασία.
- Εξασφαλίζει δίκαιες διαδικασίες πρόσληψης, αξιολόγησης, αμοιβών, προαγωγών και απόλυσης.

5. Σεβασμός της Ελευθερίας Συνδικαλισμού & Συλλογικών Διαπραγματεύσεων (Requirements 7.5 – 7.5.5)

Η Α&Γ ΨΑΡΟΥΔΑΚΗΣ ΙΚΕ:

ΠΟΛΙΤΙΚΗ FSC

- Σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου να **ιδρύει ή να συμμετέχει** σε εργατική οργάνωση της επιλογής του (7.5.1).
- Σέβεται το δικαίωμα των οργανώσεων εργαζομένων να δημιουργούν το **δικό τους καταστατικό και κανόνες** (7.5.2).
- Δεν κάνει διακρίσεις, ούτε ασκεί αντίποινα σε εργαζομένους που ασκούν συνδικαλιστικά δικαιώματα ή που απέχουν από αυτά (7.5.3).
- Διαπραγματεύεται καλόπιστα με νομίμως εκλεγμένους εκπροσώπους ή συνδικάτα (7.5.4).
- Εφαρμόζει κάθε ισχύουσα συλλογική σύμβαση όπου αυτή υφίσταται (7.5.5).

6. Υλοποίηση, Εφαρμογή & Παρακολούθηση της Πολιτικής

Η Α&Γ ΨΑΡΟΥΔΑΚΗΣ ΙΚΕ:

- Διατηρεί τεκμηριωμένες διαδικασίες, αρχείων και πρακτικών που αποδεικνύουν την εφαρμογή της πολιτικής.
- Εκπαιδεύει όλο το προσωπικό σχετικά με τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και τις απαγορεύσεις της παρούσας πολιτικής.
- Συμπληρώνει και ενημερώνει τακτικά το **FSC Core Labour Requirements Self-Assessment**, όπως απαιτείται από το πρότυπο.
- Ελέγχει εργολάβους και προμηθευτές ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση.
- Αναθεωρεί την πολιτική τουλάχιστον μία φορά ετησίως.

7. Διαθεσιμότητα της Πολιτικής

Η Πολιτική:

- Αναρτάται στους πίνακες ανακοινώσεων της Α&Γ ΨΑΡΟΥΔΑΚΗΣ ΙΚΕ.
- Διατίθεται σε όλους τους εργαζομένους.
- Παρέχεται στο προσωπικό, στον Φορέα Πιστοποίησης και σε κάθε ενδιαφερόμενο μέρος κατόπιν αιτήματος.
- Μπορεί να φιλοξενηθεί στον ιστότοπο της εταιρείας.

8. Δήλωση Δέσμευσης Διοίκησης

Η Διοίκηση της Α&Γ ΨΑΡΟΥΔΑΚΗΣ ΙΚΕ δηλώνει ότι:

- Υιοθετεί και εφαρμόζει πλήρως τις απαιτήσεις 7.1–7.5.5 του FSC.
- Εξασφαλίζει πόρους, εκπαίδευση και διαδικασίες ώστε να τηρούνται οι απαιτήσεις.
- Επιβλέπει και παρακολουθεί την υλοποίηση της πολιτικής.
- Επικαιροποιεί την πολιτική όταν απαιτείται.

Επιπλέον, η Α&Γ ΨΑΡΟΥΔΑΚΗΣ ΙΚΕ δεσμεύεται ότι ακολουθεί τις αρχές της FSC όπως ορίζεται στο FSC-POL-01-004 και δεν συμμετέχει άμεσα ή έμμεσα στις ακόλουθες δραστηριότητες:

- την παράνομη υλοτομία ή την εμπορία παράνομων προϊόντων ξύλου ή δασών · την παραβίαση των παραδοσιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις δασικές επιχειρήσεις ·
- την καταστροφή αξιών υψηλής διατήρησης στις δασοκομικές δραστηριότητες ·
- την σημαντική μετατροπή των δασών σε φυτείες ή μη δασικές χρήσεις ·
- την εισαγωγή γενετικώς τροποποιημένων οργανισμών στις δασοκομικές δραστηριότητες ·
- την παραβίαση οιασδήποτε από τις βασικές συμβάσεις της ILO Core Conventions, όπως καθορίζονται στη Δήλωση για τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998).

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΨΑΡΟΥΔΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΨΑΡΟΥΔΑΚΗΣ ΑΡΓΥΡΗΣ

ΨΑΡΟΥΔΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

Α. & Γ. ΨΑΡΟΥΔΑΚΗΣ ΙΚΕ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΥΛΙΚΟΥ ΧΑΡΤΟΠΟΙΑΣ
ΛΕΓΑΚΗ 18 ΤΚ:18233 ΑΓ. Ι. ΡΕΝΤΗ
ΑΦΜ: 802381822 ΔΟΥ: ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ
ΑΡ.ΓΕΜΗ: 175365502000